ICAS 정책이슈&브리프 | 19-02

인천시 베이비부머가 기대하는 노인일자리를 위한 정책적 지원방안

CONTENTS

Ⅰ. 연구 목적

Ⅱ. 현황 및 선행연구 검토

Ⅲ. 인천시 설문조사 결과

Ⅳ. 정책적 제언 및 결론

연구명	인천시 베이비부머가 기대하는 노인일자리 연구
연구자	양지훈(인천고령사회대응센터 연구위원) 이현지(인천고령사회대응센터 초빙연구원)
작성자	양지훈(인천고령사회대응센터 연구위원) 김제희(인천고령사회대응센터 연구원)

[ICAS 정책이슈&진단은 센터 홈페이지(www.inlife.or.kr)를 통해 PDF 파일로 다운로드하실 수 있습니다.]

요 약

○ 인천시 설문조사 결과

- 베이비부머는 높은 경제활동 참여 의향도를 보이며 공공일자리를 선호함.
- 베이비부머는 단순 업무와 맞춤형 일자리에 대한 선호가 둘 다 높게 나타남.
- 활동내용으로 보건업 및 사회복지 서비스업에 대한 선호가 높게 나타남.
- 베이비부머는 쉽게 일을 구할 수 있는 정도, 임금수준, 근로시간에 대한 근로조건을 중요하게 생각하고 있었음.
- 인천시 생생복지정보 가이드북 및 노인인력개발센터에 대한 인지도가 낮은데 반해 필요성은 높게 느끼고 있는 것으로 나타남.
- 베이비부머는 행정기관을 통한 일자리 정보제공을 보다 선호함.

○ 인천시 베이비부머가 기대하는 노인일자리를 위한 정책적 지원 방안

- 베이비부머를 위한 공공일자리 마련
- 적합일자리 모형 개발 및 배포
- 괜찮은 일자리 한계에 대한 인식 공유
- 사회적 가치실현을 위한 교육 서비스 제공
- 온라인/오프라인 매체를 통한 노인일자리 정보 확산
- 베이비부머를 위한 금융·경제교육 확대
- 건강 관련 지원 확대

Ⅰ. 연구 목적

○ 우리나라 노인의 고용률은 최근 10년간 30% 내외를 유지하고 있으며, 실질 은퇴연령은 약 73세로 OECD 국가 중 가장 높은 고용률과 실질은퇴연령을 보임(OECD, 2017).

○ 베이비부머는 노년기 경제활동 참여 의사가 높은 집단이며, 인천시 베이비부머의 58.9%가 경제활동에 참여할 의사를 보임(양지훈 · 권미애, 2018).

○ 이러한 맥락에서 인천시 베이비부머가 인식하는 노인 일자리는 무엇이며, 어떠한 조건하에서 일하기를 기대하는지 살펴봄으로써 노년기 경제활동 참여를 잘 준비할 수 있도록 지원할 필요가 있음.

○ 이를 위하여 노년기 경제활동 참여 희망자와 미희망자를 비교하여 참여하려는 베이비부머의 특성을 살펴보고, 임금근로자와 비임금근로자의 노인일자리 기대 수준을 비교하고자 함.

Ⅱ. 현황 및 선행연구 검토

1. 노인의 경제활동 참여 현황

○ 우리나라의 실질 은퇴연령은 약 73세이며 고용률은 약 30.8% 내외로 OECD 주요국가 중 가장 높으며(OECD, 2017), 이는 노인의 삶에서 경제활동 참여의 중요성을 반영함.

○ 7대 도시와 비교하여 인천시의 경제활동 참여 노인의 평균 연령은 타 도시와 비슷한 수준이나 은퇴 연령이 가장 높아 상대적으로 장기간 일하고 있는 것을 보여줌.

○ 인천시 베이비부머는 연소 노인시기에 참여하겠다는 의향이 높아, 이 시기의 노인일자리 확대가 요구됨.

○ 개인이 지각한 건강상태를 근로능력이라고 정의할 때, 건강은 노년기 근로지속 요인으로 나타남. 인천시의 경우 건강이 나빠져 은퇴한 신규은퇴자가 많지만, 노인장기요양보험 신청률을 볼 때 연소노인의 건강상태는 향상되고 있는 추세를 보여줌.

○ 노년기 경제활동 참여의 목적은 크게 생계비 마련과 사회참여의 목적으로 나누어지지만,

개인별 노년기 경제활동 참여 목적은 다양하게 내재되어 있어 그중 선호하는 목적이 있다고 이해해야 할 것임.

2. 해외 노년기 경제활동 지원 프로그램 사례

1) 미국의 베이비부머를 위한 노년기 경제활동 지원 프로그램

○ 미국은 1986년에 일부 직업군을 제외하고 법정정년 제도를 폐지하여(손유미 · 김찬훈, 2010) 정년연장에 대한 논의보다 재취업 서비스 제공에 초점을 두며, 일자리 지원 사례는 다음과 같음.

- 부머스 리딩 체인지: 고령 퇴직자 집단을 지역사회 자원과 도움을 필요로 하는 같은 세대 및 다양한 세대와 연결될 수 있도록 교육과 훈련 제공
- 플러스 50 이니셔티브: 50세 이상 고령자 집단에게 소득 보장을 위한 근로능력 개발 지원 사업
- 백투웍 50 플러스: 고령자, 특히 저임금 구직자들에게 필요한 기술을 가르쳐 정규직업을 가질 수 있도록 지원
- 앙코르 펠로쉽: 전문지식과 숙련된 기술을 갖춘 퇴직자들이 비영리 기업에서 전문적 지식과 기술을 젊은 세대의 근로자들에게 제공하고 공유함

2) EU 소속국가의 베이비부머를 위한 노년기 경제활동 지원 프로그램

○ EU는 보다 나은 근로환경을 만드는 데 초점을 가지며, 일자리 지원 사례는 다음과 같음.

- 벨기에 Proviron사 지식풀 50+: 직업 훈련 프로그램 및 근로자들의 연령층을 반영한 인사정책으로 균형적인 노동과 삶을 살아갈 수 있도록 근로 환경 조성
- 이탈리아 L'Incontro사의 이니셔티브 사업: 건강관리 전담 직원 채용, 근무시간 자유 선택제, 퇴직한 고령 노동자 채용 등 지속적인 근로 참여를 지원
- 스웨덴 Volvo사의 인적자원관리부서: 생산과정을 자동화 체계로 전환하면서 고령 근로자들을 위한 인적자원관리 부서를 추진하여 작업환경을 인체 공학적으로 구상

– 독일 BMW그룹의 내일을 위한 오늘: 고령 근로자들의 증가로 인한 문제를 조사하여 인사 정책에 반영 및 건강관리 등의 서비스 지원

3. 베이비부머 및 노인 대상 국내 일자리 사례

1) 보건복지부의 노인일자리 및 사회활동 지원사업[1)]

○ 사업대상은 기초연금을 받고 있는 만 65세 이상의 노인임.

○ 봉사의 성격을 가진 노인사회활동과 근로의 성격을 가진 노인일자리가 혼합된 사업임.

○ 노인사회활동은 소득 창출의 목적보다는 사회활동 참여에 목적이 있으며 크게 공익활동과 재능나눔활동으로 구분됨.

○ 노인일자리는 소득창출을 목적으로 제공되며, 크게 사회서비스형과 시장형(시장형사업단, 인력파견형사업단, 시니어인턴십, 고령자친화기업, 기업연계형)으로 구분됨.

○ 인천시는 노인일자리 전담기관인 노인인력개발센터를 전국에서 유일하게 운영 중이며, 경상보조사업 및 종합평가 결과에서 우수한 결과를 창출하고 있음.

2) 서울특별시의 50+ 보람일자리[2)]

○ 서울시50플러스에서 제공하는 사회공헌 일자리로 만 50세에서 67세 사이의 서울시 거주자가 참여 대상에 해당됨.

○ 사업은 최소 3개월에서 최대 11개월 진행하며, 월 57시간 이내에서 시간당 9,211원의 활동비를 지급함.

○ 일자리는 사회서비스, 마을, 세대통합, 당사자 영역에서 제공됨.

○ 50+ 보람일자리는 복지 사각지대 해소와 50대 이상 중고령자의 경력을 활용한 일자리를

1) 본 항의 내용은 2019년 노인일자리 및 사회활동 지원사업 운영안내(보건복지부, 2019) 및 한국노인인력개발원 웹사이트에서 발췌함
2) 본 항의 내용은 서울특별시 50플러스재단 웹사이트에서 발췌함

제공한다는 점에서 의의가 있음.

4. 베이비부머의 경제활동 참여 관련 선행연구 검토

○ 경제적 목적 또는 사회활동 참여 목적으로 노년기에 근로하고자 하는 경향이 있음(서미경 · 최희진, 2011).

○ 이러한 근로 동기는 근로 형태를 결정짓는 것과 관련이 있으며, 노년기 삶을 지향하는 것(일 중심, 일-생활 병행, 생활 중심)에 따라 다양함(강은나 외, 2012).

○ 따라서 각 특성에 따른 일자리 욕구를 반영한 고용 서비스를 제공하는 것이 필요함.

○ 이와 함께 근로환경 변화에 따른 혼란 및 스트레스 감소를 위해 지지적인 서비스가 요구됨(송인주, 2008).

○ 개인적인 요소 및 노후 준비를 통합적으로 지원할 수 있는 사회적 시스템을 구축하여 퇴직을 앞둔 중고령층의 근로자를 지원하는 것이 필요함(김종인 · 김윤정, 2013; 한태영 외, 2016).

Ⅲ. 인천시 설문조사 결과

1. 조사개요

○ 조사대상은 인천시 거주 중인 1955년에서 1963년 사이 출생자 1,613명임.

○ 표본은 2019년 4월 주민등록 인구통계 자료를 바탕으로 지역별(제곱근비례배분법), 성별 및 연령별(비례배분법) 할당함.

○ 조사는 훈련된 조사원을 통해 경제활동 참여여부, 현재 일자리, 가장 오래 일한 일자리, 은퇴 및 노인에 대한 인식, 노후 희망 일자리, 정책 인식, 일반적 특성에 관한 구조화된 설문지를 활용하여 개별 면접조사를 수행함.

○ 자료의 처리는 Excel과 SPSS 통계 패키지를 활용하여 기술통계, t-검정, 교차분석을 실시함.

2. 노년기 경제활동 참여 희망에 따른 분석 결과

- ○ 남성일 때, 가구주일 때, 경제활동에 참여하고 있을 때 경제활동에 참여하기를 희망함.
- ○ 현재 일자리가 단순 업무와 기타와 같이 진입장벽이 낮은 일자리에서 일할 때 다른 업무에 비해 노년기 경제활동 참여 의사가 높음.
- ○ 일용근로자 및 무급근로자를 제외한 종사상 지위에서 노년기 경제활동 참여 희망률이 높으며, 자영업자는 여타의 종사자보다 참여 의향이 높음.
- ○ 현 직장 근무(운영)기간, 주당 근로일수, 시간, 실수령액 등 근로조건은 노년기 경제활동 참여 여부를 결정짓는 요소가 아니었음.
- ○ 참여 희망자는 현 직장에서 더 오래 일할 것이라 응답하였으며, 두 집단 모두 정년퇴직 연령보다는 일찍 퇴직하고 싶어 하였으나 희망하는 퇴직 연령보다 약 3년 이전에 퇴직할 것이라 예상함.
- ○ 현 직장에서는 건강상의 이유로 일을 그만둘 것이라 예측한 비율이 높음.
- ○ 가장 오래 근무한 일자리의 업무 비율을 현 직장과 비교할 때, 관리 및 사무 업무는 다른 업무에 비하여 주된 일자리에서 더 많이 퇴직한 것으로 보이며, 기능 활용이나 단순 업무 등을 수행한 베이비부머의 노년기 경제활동 참여 선호 비율이 높았음.
- ○ 참여 희망자는 오래 일한 일자리에서 장기근속하고 높은 소득을 받은 경향을 보여, 누적된 참여 경험과 성공경험(높은 소득)과 노년기 경제활동 참여가 관련이 있는 것으로 여겨짐.
- ○ 두 집단 모두 가장 오래 근무한 일자리에서 희망하는 퇴직 연령만큼 일하지 못함.
- ○ 가장 오래 근무한 일자리에서의 퇴사 사유는 경영악화, 가족돌봄 등의 순으로 나타남.
- ○ 참여 희망자는 신체적 외양에 따라 노인임을 인식하고 건강상태를 더 양호하게 평가함.
- ○ 노년기 주로 기대하는 소득원은 공적 이전소득, 금융자산소득, 근로소득 및 사업소득의 순이었으며, 참여 희망자는 근로소득 및 참여소득을 기대하는 비율이 보다 높았음.
- ○ 참여 희망자는 공적연금 및 사적연금 가입률이 높으며, 미희망자는 개인연금 가입률이 다소 높았음.

○ 참여 희망자는 중요한 노년기 근로조건으로 일자리를 쉽게 구할 수 있는 정도, 적절한 임금, 고용안정성에 대한 선호를 높게 보임.

○ 행정기관으로부터의 정보를 신뢰하며, 복지서비스의 인지도에 비하여 필요도를 높게 인식함.

○ 참여 희망자는 노인일자리 및 사회활동 지원사업에서 재능나눔활동의 선호가 높았음.

○ 인천시에 바라는 일자리 정책으로 적극적 홍보 및 정보제공 등 서비스 지원을 요구함.

3. 종사상 지위에 따른 분석 결과

○ 임금근로자는 부부가구 및 전세 비율이 더 높았으며, 비임금근로자는 현재 경제활동에 더 많이 참여하고 있었고, 중상의 소득계층의 비율이 높았음.

○ 비임금근로자는 임금근로자보다 더 오래 일하고 싶어 하며, 비경제적 참여목적이 높은 순위를 보였음.

○ 임금근로자는 단순 업무 일자리를 가장 희망하였고, 비임금근로자는 서비스 및 물품판매였음.

○ 관리 및 사무 업무를 하고 있는 임금근로자는 노년기에 동일한 업무에 대한 선호가 낮았음.

○ 임금근로자는 보건업 및 사회서비스업(30.2%)에 대한 노인일자리를 희망하며, 비임금근로자는 48.6%가 개인서비스업을 희망함.

○ 임금근로자는 재취업(84.0%), 비임금근로자는 창업(71.5%)을 희망하는 것으로 나타남.

○ 근로시간, 근로일수, 월 소득, 이동거리 등 근로조건을 모두 타협할 수 있다고 응답하였으며 임금근로자의 타협 정도가 더 큰 것으로 나타남.

○ 두 집단 모두 일자리를 쉽게 구할 수 있는 정도와 적절한 근로시간을 중요하게 생각하였고, 그 뒤를 이어 임금근로자는 고용안정성, 비임금근로자는 적절한 임금의 순이었음.

○ 임금근로자는 노인일자리에 대한 전반적인 정보, 비임금근로자는 공공일자리 확대를 가장 필요한 지원방안으로 꼽음.

○ 필요한 재취업 교육으로는 직무관련 교육(39.2%)과 소양교육(20.2%) 등의 순이며, (재)창업 교육으로는 아이템 관련 교육(30.6%), 직원 및 고객관리 컨설팅(25.7%) 등의 순이었음.

○ 두 집단 모두 동사무소나 구청과 같은 행정기관을 통한 일자리 정보를 선호하였는데, 임금근로자는 행정기관을, 비임금근로자는 TV나 라디오 방송을 보다 선호함.

Ⅳ. 정책적 제언 및 결론

1. 베이비부머를 위한 공공일자리 마련

○ 정년 후 계속 일하고자 하는 베이비부머를 위해 정년과 완전은퇴 연령 사이의 일자리가 요구되며, 베이비부머는 공공일자리를 선호하고 있음.

○ 현재와 유사한 근로시간을 희망하고, 공공일자리보다 높은 월 소득을 기대하고 있으나 이는 타협할 수 있는 근로조건이며, 일의 내용(직무)이 보다 타협할 수 없는 요소로 나타남.

○ 단순일자리보다 고도화된 일자리, 생산가능인구를 대체할 수 있는 업무 중 공공부문에서의 역할 부여가 필요한 일자리를 공공일자리 형태로 제공해야 할 것임.

○ 국비 및 시비 지원으로 수요를 감당하기 어려우므로 일정부분 채용 기관(수요처)이 부담하는 모형을 만들 필요가 있음.

2. 적합일자리 모형 개발 및 배포

○ 베이비부머는 단순 업무와 맞춤형 일자리에 대한 선호가 둘 다 높아 현재의 노인일자리 업무를 유지하면서 새로운 적합일자리 모형을 개발하는 것이 요구됨.

○ 표적집단은 ① 현재 경제활동에 참여하고 있는 베이비부머(욕구가 높은 집단) ② 전문 퇴직 인력(정책대상) ③ 연소 노인(연령집단)이 되므로, 우선적으로 접근해야 할 대상은 관리 및 사무직 업무를 하고 있는 베이비부머라고 할 수 있음.

○ 활동내용으로 보건업 및 사회복지 서비스업에 대한 선호가 높고, 아동 대상 일자리를 희망하는 경향이 있어 어린이집이나 초등학교 방과후 교실과 연계한 일자리를 고려해 볼 만 함.

○ 개발된 일자리는 시범사업을 통해 효과성을 검증하고 모형 수정 및 표준화를 거쳐 적용해야 함.

○ 개발 후 참여자를 위한 양성교육(소양교육 포함)과 수요처 기관 종사자를 위한 교육을 양 측면에서 제공해야 할 것임.

○ 예비노인세대를 위한 기관인 인천고령사회대응센터와 노인일자리 전담기관인 노인인력개발센터의 협업을 통해 베이비부머의 욕구와 수요처의 의견을 반영한 일자리 개발이 요구됨.

3. 괜찮은 일자리 한계에 대한 인식 공유

○ 괜찮은 일자리는 열악한 근로조건을 가진 일자리에서 일자리 질을 평가하는 중요한 기준으로, 노인일자리에서도 양적 팽창 후 질적 논의가 시작되면서 괜찮은 일자리 기준 적용이 논의됨.

○ 베이비부머는 쉽게 일을 구할 수 있는 정도, 임금수준, 근로시간에 대한 근로조건을 중요하게 생각하고 있었음.

○ 따라서 괜찮은 일자리 기준을 충족하는 방식으로 노인일자리 질을 향상시키고자 한다면 근로시간과 임금부터 단계적으로 접근하는 것이 필요함.

4. 사회적 가치실현을 위한 교육 서비스 제공

○ 취·창업 교육은 공공일자리 참여자보다 민간부문 일자리를 희망하는 베이비부머에게 필요함.

○ 재취업을 위한 희망 교육 중 직무 관련 교육, 소양교육, 자격증 취득 교육, 이력서 작성 및 면접 관련 교육의 선호가 높고 (재)창업 교육에서는 아이템 관련 교육, 직원 및 고객관리 컨설팅, 행정서비스 교육의 선호가 높았음.

○ 직무 및 자격증 취득 교육은 공공 및 민간부문의 직업훈련교육 관련 기관에서 다수 제공함.

○ 이에 공공성을 가진 소양교육이나 행정서비스 등 민간부문과 충돌하지 않는 영역에서의 서비스 확대가 필요함.

○ 특히 일에 대한 경제적 가치보다 사회적 가치를 중심으로 한 경제활동 참여 교육을 제공한다면

노년기 일자리가 다른 세대와 경쟁하지 않고 상생할 수 있는 일자리로 자리 잡는 데 도움이 될 것임.

5. 온라인/오프라인 매체를 통한 노인일자리 정보 확산

- ❍ 인천시 생생복지정보 가이드북 및 노인인력개발센터에 대한 인지도가 낮은 데 비하여 필요성을 높게 느끼고 있어 일자리 정보를 알려줄 수 있는 매체가 필요함.
- ❍ 2018년 베이비부머 일자리 지원 관련 정책으로 서비스 맵을 제안한 바 있으며, 이에 인천고령사회대응센터에서는 8대 생활영역과 관련된 정보를 탑재한 '50+ 서비스맵'을 제작 중임.
- ❍ 조사결과, 행정기관을 통한 일자리 정보제공을 보다 선호하고 있어 책자 형태의 배포가 이상적임.
- ❍ 이와 함께 동영상 및 라디오를 통한 방법이 효과가 있어 유튜브(YouTube) 등을 통한 온라인 매체 또한 고려해 볼 만함.
- ❍ 장기적으로는 일자리와 관련하여 베이비부머부터 노인까지 연속된 정보를 얻을 수 있는 웹사이트가 구축되어야 할 것임.

6. 베이비부머를 위한 금융·경제교육 확대

- ❍ 생계유지나 여유자금 마련과 같이 경제적 목적을 가진 베이비부머는 노년기 경제적 어려움에 대한 불안을 느껴 향후 경제활동에 지속적으로 참여하려는 것으로 이해할 수 있음.
- ❍ 현재와 노후의 재정적 평가를 보다 전문적이고 객관적으로 살펴볼 수 있는 교육의 기회를 제공함으로써 노년기 경제적 불안을 감소시킬 필요가 있음.
- ❍ 금융 · 경제교육을 통해 노년기 예상되는 수입, 필요한 노년기 생활자금, 자금 관리 등 경제적인 부분에 대한 전반적인 정보를 제공하고 계획할 수 있도록 도와야 함.
- ❍ 현재 인천고령사회대응센터에서 단기강좌를 통해 경제 · 재무분야의 교육을 제공하고

있는데, 수입 및 지출에 대한 내용을 강화하여 지속적으로 제공할 필요가 있음.

7. 건강 관련 지원 확대

- ❍ 베이비부머의 경제활동 참여 의향도 높고 노동인구 감소에 따라 정책적으로 노년기 경제활동 참여가 강조되므로 앞으로 베이비부머가 노년기에 희망하는 만큼 일을 할 수 있도록 지원하기 위해서는 건강을 잘 유지할 수 있도록 돕는 것이 필요함.
- ❍ BMW 그룹 사례에서 본 바와 같이 운동 프로그램, 식단 및 비만관리, 건강 포럼 등 회사에서 근로자에게 직접적으로 지원하거나 공공 및 비영리기관과 연계하여 서비스를 받을 수 있게 함.
- ❍ 근린공원, 공원 내 운동기구 및 실내 체육시설 설치 등 집과 가까운 거리의 건강증진시설 확충이 필요함.

참고문헌

강은나 · 김혜진 · 김영선(2012). 베이비부머의 노년기 근로지속의사 및 근로형태에 관한 연구. 노인복지연구, 55, 159-182.

김종인 · 김윤정(2013). 베이비붐 세대의 노후 사회참여 의향 예측요인에 관한 연구. 한국산학기술학회논문지, 14(2), 655-664.

보건복지부(2019). 2019년 노인일자리 및 사회활동 지원사업 운영안내.

서미경 · 최희진(2011). 비취업 베이비부머와 예비노인의 취업의사 결정요인 비교 연구. 노인복지연구, 53, 183-212.

손유미 · 김찬훈(2010). 베이비붐 세대 일자리 창출과 지원. 한국직업능력개발원 연구보고서.

송인주(2008). 퇴직 남성노인 재취업 과정의 의미-사회적 일자리를 중심으로. 한국노년학, 28(2), 497-514.

양지훈 · 권미애(2018). 인천시 베이비부머 실태 및 욕구조사. 인천광역시 고령사회 대응센터 연구보고서.

한태영 · 신교수 · 이주일(2016). 중고령 근로자의 활동적 노년과 생산적 노년의 영향요인 비교. 한국심리학회지: 문화 및 사회문제, 22(2), 137-163.

OECD. (2017). The average effective age of retirement versus the normal age in 2017 in OECD countries. http://www.oecd.org/els/emp/Summary_ values.xls, accessed 15 August 2019.

〈참조한 웹사이트: 기관〉

독일 BMW그룹의 내일을 위한 오늘. https://www.bmwgroup.com/en/company.html, accessed 15 August 2019.

백투웍 50 플러스. https://www.aarp.org/aarp-foundation/our-work/income /back-to-work-50-plus/about-us, accessed 15 August 2019.

벨기에 Proviron사 지식풀 50+. https://www.proviron.com, accessed 15 August 2019.

부머스 리딩 체인지 사업. https://www.boomersleadingchange.org, accessed 15 August 2019.

서울특별시 50플러스재단. https://www.50plus.or.kr, accessed 29 October 2019.

스웨덴 Volvo사의 인적자원관리부서. https://www.volvocars.com/se, accessed 15 August 2019.

앙코르 펠로쉽. https://www.encore.org, accessed 15 August 2019.

이탈리아 L'Incontro사의 이니셔티브 사업. https://consorzioinconcerto.it/cooperative/lincontro/, accessed 15 August 2019.

플러스 50 이니셔티브. https://www.luminafoundation.org/resources/plus-50-programs-in-practice, accessed 15 August 2019.

한국노인인력개발원. https://kordi.or.kr, accessed 29 October 2019.

ICAS 정책이슈&진단 (2019-02)

인천시 베이비부머가 기대하는 노인일자리를 위한 정책적 지원방안

발행인 : 원 미 정
발행일 : 2019년 12월
발행처 : 인천고령사회대응센터
(22101) 인천광역시 미추홀구 석정로 229
JST 제물포스마트타운 10층
TEL. 032-715-5491 FAX. 032-715-5319
인쇄처 : 디자인댓(032-201-8770)

*본 출판물의 저작권 및 판권은 인천광역시 고령사회 대응센터에 있음